

112年誠信經營執行情形



評估項目

運作情形

修正規章	<ul style="list-style-type: none">● 為落實誠信經營政策之承諾，本公司修正「道德行為準則」、「員工獎懲辦法」及供應商採購合約和廉潔承諾書，說明如下：<ol style="list-style-type: none">一、道德行為準則 明訂採購行為規範，若違反規定造成公司損失，本公司概不負責該未經下單的備料或任何承諾，並得對該違規之公司人員依法訴追及求償。二、員工獎懲管理辦法 將違反員工道德行為準則之各項條款納入懲處規範。三、供應商採購合約及廉潔承諾書 納入供應商行為準則-責任商業聯盟行為準責構面、環境保護、衝突礦產、公平競爭及反托拉斯等條款。
加強宣導	<p>本公司致力宣導誠信經營守則，舉辦各型式之教育訓練：</p> <ul style="list-style-type: none">● 於新人到職當天說明誠信經營規範，並要求於試用期間完成「公司治理暨誠信經營宣導」課程，以確保新進同仁了解誠信經營原則並遵守。● 全體同仁透過線上課程每年回訓落實宣導。● 董事及高階主管不定期參加由集團或外部訓練機構舉辦之誠信經營相關課程。● 112年度參加「公司治理暨誠信經營宣導」包含董事共計1,262人，完訓率達93%。
定期查核	<ul style="list-style-type: none">● 本公司內部稽核人員每年定期於12月進行查核並作成稽核報告。

誠信經營執行情形已於112年10月26日第九屆第三次董事會報告在案。